

平龙人社〔2021〕102号

签发人：王军民

办理结果：A

关于对区政协五届五次会议第十七号 提案的答复

尊敬的魏留义委员：

您提出的“关于加强技能性实用人才培养的建议”的建议收悉，现答复如下：

一、广泛宣传，营造技能人才队伍建设良好氛围。利用广播电视、微信等渠道大力宣传技能人才的重要作用和突出贡献，宣传各行各业的技术能手和技能拔尖人才的典型事迹，宣传国家对技能人才的培养、使用和激励保障政策，在全社会营造崇尚技能、尊重技能人才的良好氛围，增强一线职工的职业荣誉感和自豪感。改变“重普教、轻职教”、“重学历、轻技能”的传统教育观念，逐步引导更多的劳动者走技能成才之路。

二、加大职业技能提升培训力度，落实补贴政策。充分发挥企业培养技能人才的主力军作用，正确处理好企业发展与培养技能人才的关系，开展企业需求与技术工人职业发展相结合的培训工作。健全完善评价体系，把提高职工技能和素质，与岗位竞聘、工资晋级、职称评定、评先评优等挂起钩来，建立培养、考评、使用、待遇相结合的管理制度，形成学习—激励—再学习—再激励的良性循环。

三、增强企业对技能人才的吸引力和凝聚力。一是把技能人才培养规划纳入企业发展战略规划之中，大力加强培训基础工作，建立“企业技能人才库”和相关教育培训管理系统，为开展工作提供科学有效的手段。二是积极开展以工代训工作，并对企业实施补贴。结合企业实际，创新培训方式，推广并完善“导师制”、名师带徒、诀窍绝技传授、首席工人制、技能带头人制等做法，提高技能人才培训实效。三是丰富培训内容，开展订单式培训。注重培训教材的灵活针对性，根据生产需要、岗位需求、职工意愿和实际情况，开展不同层次、不同内容、不同类型的培训，同时要善于运用网络、远程教育等现代化教育培训手段，突出培训内容的新颖性、培训方式的专题性、培训项目的实用性、培训方法的灵活性、培训目的的针对性，提高技能人才的实践能力和创造才干。今年以来共开展就业技能培训9期，培训合格512人，创业技能培训2期4班，培训合格116人，已开展提升技能培训16期，参与培训共计1100人次，其中已有5期334人次顺利结业。

四、建立健全技能培养、建设和开放共享机制。吸引高水平、高素质的高校毕业生、企业青年人才参与高技能人才

培养，建立高校和企业的课程网络资源共享机制，构建专业人才创新能力评估机制，激发技能性实用人才学习热情，树立终身职业技能培训学习观念，确保技能性实用人才培养出、留得住。

石龙区人力资源和社会保障局

2021年9月18日

联系单位：石龙区人力资源和社会保障 7069601

联系人：郭青玉

抄 送：区政协提案委 3 份，区督查局 3 份。

石龙区人力资源和社会保障局 2021 年 9 月 18 日印发
