

平龙人社〔2021〕83号

签发人：王军民

办理结果：A

关于对区政协五届五次会议第三十八号 提案的答复

尊敬的李悍君、张聚才、高红义委员：

您们分别提出的“关于加大人才引进力度、加快人才引进步伐；多措并举、加强人才队伍建设；关于吸引人才、留住人才的建议”的提案收悉。现答复如下：

首先十分感谢您们对人才队伍建设工作提出的宝贵意见建议，为促进我们的工作提供了参考。近年来，石龙区在人才引进等方面做了大量的工作，这与区委、区政府的正确领导以及各单位的密切配合是分不开的。

一、关于对“关于加大人才引进力度加快人才引进步伐

的建议”“多措并举 加强人才队伍建设”“关于吸引人才留住人才的建议”的答复

（一）加大人才政策宣传力度。立足我区人才工作实际、营商环境工作需要，积极开展“人才政策”宣传。通过宣传，进一步提高人才政策知晓度，为企业全面系统的了解政策搭建了平台，充分激发人才的创新创造活力，为我区高质量发展提供强有力的智力支撑。2021 年结合产业发展方向和当地资源优势，重点巩固发展了百邦物流、独立工矿区吸纳就业产业平台、哆咪爱可蛋糕等 20 家返乡创业示范项目。在第一季度全市返乡创业观摩中，石龙区在全市各区中排名第一。目前，全区返乡创业规模以上人才 20 人。通过春风行动、“万人助万企”活动，为企业和个人营造了良好的就业创业氛围，开展企业用工招聘会 2 场，提供技术工人就业岗位 300 余个，安置我区大学生公益性岗位 26 人就业。加大对创业创新典型人才的宣传力度，完善典型人才荣誉表彰奖励制度，树立勇立潮头、敢为人先的创业创新标杆，提炼新时代石龙的创业创新精神，引导各类人才为我区经济社会高质量发展积极提供智力保障。

（二）持续拓宽人才引进渠道。不断创新、完善人才引进政策，通过公开招聘、校园招聘、人才交流会招聘等，解决我区紧缺人才，改善人才队伍现状，快速提升人才队伍质量。通过建立柔性引入机制，鼓励各类人才到我区从事兼职、咨询、讲学、技术合作、技术指导等。建立完善在外石龙籍

（河南籍）人才数据库，吸引在外石龙区籍人才回乡投资兴业，为家乡发展建言献策、贡献力量，助力石龙区经济社会发展。截止目前统计石龙区籍在外创业人才为 60 人。2021 年 5 月份收集整理用人单位高层次人才需求，积极参加中国·河南第四届招才引智创新发展大会平顶山市郑州大学专场，现场签订意向书 35 份。近三年招才引智双一流以上人才 37 人，其中研究生学历 24 人；引进“三支一扶”大学生 11 人，政府购岗 10 人；招聘小学、幼儿园 40 人，到岗 32 人；为机关事业单位补充了急需人才。

（三）认真做好人才服务以及高层次人才信息采集。截止目前我区现有专业技术人员 617 人，按系统划分，教育系统专业技术人员 388 人，其中副高 52 人，中职 206 人，初职 127 人，技师 3 人；企业专业技术人员 91 人，其中高级工程师 2 人，工程师 31 人，助理工程师 58 人；其他系统专业技术人员 133 人；市级学术技术带头人 5 人。2021 年办理副高证书 15 本、中级证书 25 本。2021 年根据平顶山市人才领导小组办公室文件《关于做好全市高层次人才基本信息采集工作的通知》精神和要求，以及区委组织部人才办的相关工作安排，最终推荐出郭玲、王艳、张利等 20 名市级最高层次人才，并报区委组织部人才办备案。

（四）围绕环境抓优化，完善公共文化服务体系。不断优化政策环境、服务环境、社会环境，切实完善落户、子女上学、配偶就业、医疗保障等保障服务措施，特别是住房保

障（优先提供安置性保障房），切实解决人才后顾之忧。丰富各类人才的精神文化生活，让各类人才能够工作顺心、发展安心、生活舒心、实现“引得进、留得住、能干事”，达到各类人才向我区正向流动的目的。

二、下步工作计划

（一）着力实施招才引智工程。为加强我区人才队伍建设，进一步提高事业单位人员整体素质，根据《中共河南省委办公厅、河南省人民政府办公厅关于印发<第四届中国·河南招才引智创新发展大会总体方案>的通知》（豫办发电〔2021〕20号）、中共平顶山市委组织部、平顶山市人力资源和社会保障局《关于实施市直事业单位招才引智绿色通道常态化有关问题的通知》（平人社〔2020〕13号）等文件要求，于2021年10月23日参加中国·河南招才引智创新发展大会郑州主会场，今年我区事业单位拟引进人才20名；企业结合自身需求不定名额（至少30名）。

（二）着力落实人才强区战略。在稳定和用好本地人才的同时，为进一步加大引进符合我区经济社会发展和产业结构调整需要的高层次人才，发展壮大石龙区人才队伍，根据国家、省、市有关政策，结合石龙区实际，已拟制定高层次人才激励机制办法。

（三）着力壮大机关事业单位队伍。为加强石龙区人才队伍建设，进一步提高事业单位人员整体素质，2020年计划招教50人，因疫情原因延误至2021年参加笔试人员701人，其

中 147 人通过笔试进入面试，目前正在对参加面试人员进行资格审查；结合我区事业单位人员缺口和岗位需求的实际情况，坚持德才兼备的用人标准和“公开、平等、竞争、择优”的原则，采取笔试、面试、体检、考察的工作程序，面向社会公开招聘，拟招聘本科以上大学生 60 名，为我区机关事业单位增添新生力量。

感谢您们对我区人才工作的关心和支持，我们将继续全力以赴的做好公共就业和人才服务工作，为助力我区经济社会快速发展贡献我们的力量。

石龙区人力资源和社会保障局

2021 年 8 月 27 日

联系单位：石龙区人力资源和社会保障 7069601

联 系 人：张方方

抄 送：区政协提案委 3 份，区督查局 3 份。

