

石龙区人社局 2025 年法治政府建设 情况报告

石龙区人社局法治政府建设工作在区委、区政府的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，以推动人社事业高质量发展为核心，以提升治理体系与治理能力现代化为重点，扎实推进法治人社工作。现将 2025 年法治政府建设工作开展情况总结如下：

一、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

一是认真履行法治建设第一责任人职责。把法治建设纳入全局发展总体规划和年度工作计划，带头认真履行法治建设组织者、推动者和实践者职责，始终坚持重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重大任务亲自督导，定期听取法治建设工作汇报、研究法治建设重大事项，牵头研究制定了

《2025 年全区人力资源社会保障法治建设工作要点》、《石龙区人社局领导干部应知应会党内法规和国家法律清单（共性清单）》、《2025 年度全区人社系统行政执法监督工作要点》等制度。

二是切实加强组织保障。健全“局长负总责全面抓、班子成员联动配合主动抓”工作机制，成立由局主要负责同志

任组长，其他班子成员任副组长，相关股室负责同志为成员的法治建设工作领导小组，将依法行政工作纳入年度绩效考核，层层夯实工作责任，全力构建责任明晰、协同配合的法治工作体系。全面推行行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核“三项”制度，强化法治工作保障，开展案卷评查活动4次，确保法治工作正常有序开展。

二、推进法治政府建设的主要举措和成效

一是强化学习理论知识，提高政治站位。保持高度政治敏感性，坚持把学习习近平法治思想、党的二十大和二十届历次全会精神作为一项重大政治任务，认真贯彻落实习近平总书记在中央全面依法治国工作会议、中央全面依法治国委员会历次会议重要讲话精神，做到常学常新，常思常进。坚持把全面依法治国的重要论述内容纳入理论学习中心组学习议题，不断提高法治建设的能力水平。落实领导干部学法制度，全年集中学法4次。

二是深入学习法律法规，强化专业素养。结合人社工作需要，以“法治护航 保障民生”人社法治知识网络答题、人社系统营商环境领域不正之风和腐败问题专项整治等活动为抓手，组织机关人员重点学习《社会保险法》《劳动法》《劳动合同法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规，树牢干部职工的法治意识。带头把法治思维融入到日常工作中，通过普法进企、治欠保支等工作，切实提高干部职工的

依法办事能力，在法治政府建设实践中担当尽责。

三是化解矛盾纠纷，构建和谐劳动关系。践行新时代“枫桥经验”，积极推动仲裁与人民法院、工会、司法行政等部门协同联动，整合资源，凝聚解纷合力。坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的原则，依托基层劳动人事争议调解中心和企业调解组织，将大量矛盾纠纷化解在萌芽状态、化解在基层。2025年，仲裁申请受理案件53件，调解申请受理案件54件，所有案件均在规定时间内立案、组庭，送达仲裁文书和结案，按时结案率达到100%，调解案件成功率100%。

四是普法执法并举，严格规范执法。通过宣传页、微信群、LED显示屏、宣传海报等线上线下途径，组织人员对辖区企业及群众开展人社法律法规宣传，提升知晓率，发放宣传手册3000余本。围绕劳资纠纷、劳动用工、权益维护等，坚持教育引导与依法查处相结合，督促企业按照法律法规及政策要求履行义务，加强自律，减少违法行为的发生。2025年开展企业信用等级评价、清理整顿人力资源市场秩序等专项行动5次，累计排查用人单位30余家；累计为217名农民工追回工资194万元。

五是加强队伍建设，提升执法水平。推行重大执法法制审核、行政执法全过程记录等制度，用行动严格规范公正文明执法。优化执法队伍管理制度，确保行政执法人员持证上

岗率保持在 100 %。结合“人社技能练兵比武”活动，加强法律法规学习，提升工作人员执法水平。同时配备执法仪、电脑、打印机、录音笔等设备，改进执法条件。

三、推进法治政府建设存在的不足、原因和问题整改情况

一是法治思维和法治能力有待提升。部分干部职工运用法治思维和法治方式解决复杂问题的能力仍需加强，特别是在应对新业态、新领域劳动用工问题时，法律政策理解和适用水平有待提高。目前已通过集中学习、执法人员培训等活动提高广大干部职工的法治素养。

二是执法精细化水平有待加强。“三项制度”执行在个别环节还不够完全到位，执法文书规范化、案卷质量有待进一步提升。目前已通过案卷评查等途径提升执法水平。

四、下一步推进法治政府建设的初步安排

一是持续深化法治理论学习。将学习贯彻法治思想引向深入，加强对新出台、新修订人社法律法规的学习培训，不断提升全局干部职工的法治素养和业务能力。

二是着力提升执法规范化水平。严格落实行政执法“三项制度”，细化执法流程和标准，加强案卷评查和执法监督，探索更多包容审慎监管模式，提升执法质量和效能。

三是不断优化法治化营商环境。深化“放管服”改革，推动更多服务事项“智慧办”、“免申即享”。加强涉企法

规政策宣传解读，指导企业合规用工，构建和谐劳动关系。

四是健全矛盾纠纷多元化解机制。强化源头治理，提升基层调解组织专业化水平，加强与司法、工会等部门的协作，形成化解合力，切实维护劳动者和用人单位合法权益。

石龙区人力资源和社会保障局

2025 年 12 月 25 日