

中共石龙区工信和商务局党组 关于落实区委巡察“回头看”反馈意见整改落实 情况报告

根据区委和区委统一部署安排和要求，2025年1月6日至1月25日，对区工信和商务局党组进行了巡察“回头看”。2025年3月19日，巡察组就巡察情况向我单位进行了反馈。目前，针对区委巡察“回头看”反馈的4个问题已经整改完毕，整改工作取得阶段性成效，现将整改情况报告如下：

一、组织落实情况

（一）强化政治担当，高位部署推动整改工作。区工信和商务局党组坚决扛起巡察整改政治责任，将巡察“回头看”反馈问题整改作为重大政治任务抓实抓细。反馈会后，第一时间召开党组专题会议，传达学习巡察反馈意见精神，成立由党组书记任组长、班子成员任副组长、各科室负责人为成员的巡察整改工作领导小组，制定《巡察“回头看”反馈问题整改工作方案》，细化4个方面问题的整改措施、责任领导、责任科室和完成时限，形成“问题清单、任务清单、责任清单”，构建起党组统筹、专班推进、全员参与的整改格局。

（二）坚持以上率下，压实整改主体责任。建立“周调

度、月总结”工作机制，党组书记切实履行第一责任人职责，班子成员严格落实“一岗双责”，主动认领分管领域问题，牵头制定专项整改措施，深入科室开展督导检查，确保整改工作层层有人抓、件件有着落。

（三）注重标本兼治，健全长效管理机制。坚持“当下改”与“长久立”相结合，针对巡察反馈问题，修订完善《党组议事规则》《机关内部管理制度》等6项制度，推动整改措施制度化、整改成果长效化。通过开展党规党纪专题学习教育等方式，引导党员干部深刻吸取教训，切实增强纪律意识和规矩意识，从源头上防范类似问题再次发生。

二、整改进展情况

1. 关于“学习制度落实不到位”问题，局党组制定了理论学习中心组学习计划、“第一议题”学习制度等整改措施，但实际落实有差距。2024年8月以来，理论学习中心组仅学习2次；2024年1月以来，23次党组会议学习“第一议题”共14次，问题依然存在。

整改落实情况：一是科学制定学习计划，动态优化学习内容。围绕党的二十大及二十届历次全会精神、习近平总书记关于工业经济和商务工作的重要论述等核心内容，结合2025年全区产业升级、招商引资等重点工作，制定《2025年理论学习中心组学习计划》及《“第一议题”学习任务清单》，细化每月学习主题，明确“专题学习+业务研讨+案例

剖析”的组合模式。二是强化监督检查机制，压实学习责任链条。成立由党组副书记任组长、机关纪委委员为成员的学习监督小组，通过查阅学习记录、访谈交流等方式，对理论学习中心组和党组会议“第一议题”落实情况开展专项检查2次。截至目前，2025年理论学习中心组已开展学习8次，党组会议落实“第一议题”制度达100%，较整改前实现显著提升。三是创新学习形式载体，推动成果转化落地。将理论学习与实践调研深度融合，组织党员干部围绕“中小企业数字化转型”“跨境电商发展瓶颈”等课题开展实地调研8次。建立“学习成果分享会”制度，每季度开展1次学习心得交流，推动班子成员、科室负责人结合分管领域谈体会、谋举措，切实将学习成效转化为破解难题、推动发展的实际行动。

整改结果：已整改，需长期坚持。

2. 关于“党组议事不规范不严肃”问题，2024年8月至“回头看”期间，局党组、班子会议仍然混记，班子会议记录和办公室主任个人会议记录混记，会议记录不规范。

整改落实情况：一是制度体系全面优化。严格对照民主集中制要求，修订完善《区工信和商务局党组议事规则》，明确区分党组会、班子会的议事范围、决策流程和记录规范。同时，细化记录格式（包含会议主题、时间地点、出席列席人员、发言要点、表决情况等要素）、语言规范（要求客观陈述、杜绝主观表述），为规范议事记录提供制度遵循。二

是责任机制刚性落实。成立由办公室主任牵头选拔 2 名政治素养高、文字功底扎实的干部担任专职记录员，实行 AB 岗互补机制，确保每场会议记录无缝衔接。三是长效管理持续强化。实行“月度自查、季度考评、年度总评”动态管理机制。截至目前，已规范整理 2025 年以来党组会、班子会记录 18 份，推动议事记录工作从“问题整改”向“常态规范”转变。

整改结果：已整改，需长期坚持。

3. 关于“服务企业思路办法少，工作落实不扎实”问题，局党组仅对上轮巡察反馈指出的“2022 年新入库的 6 家企业服务不到位”的情况进行了整改，对工业经济运行监测方面的分析不够，在推动企业转型发展方面，对新技术引进、设备更新等方面提供的帮助不多，部分项目已纳入 2025 年省工信厅设备更新储备项目库，目前项目停滞。

整改落实情况：一是健全企业服务机制。局党组成立专项整改小组，逐一联系企业复盘服务缺失环节。建立“一对一”包联机制，由班子成员牵头对接企业，聚焦政策解读、要素保障等需求，累计开展上门服务 10 余次，同步优化新入库企业服务流程，确保企业诉求“事事有回音”。二是经济运行监测提质增效。建立重点企业“周监测”机制，每周对 10 家重点工业企业的产品价格、产量、库存等核心指标进行动态跟踪，精准预警行业波动风险。三是企业转型发展

稳步推进。聚焦“高端化、绿色化、智能化”目标，今年以来，工业领域三化改造项目共有 20 个，项目总投资共 50.9 亿元。其中 12 个技改项目、2 个绿色化改造项目、6 个智能化改造项目，预计大多数项目今年主体可建设完成；已开展数字化转型诊断服务两批次，共计 20 家企业，第三批次正在进行。**四是**强化惠企政策宣传效应，梳理国家、省、市惠企政策清单，开展“省、市高质量发展专项资金政策宣讲会”“设备更新再贷款”等专题宣讲活动 2 场，覆盖全部规上工业企业，同步建立“工业领域设备更新和技术改造储备项目库”、开展工业项目管理平台项目录入工作，指导申报设备更新再贷款、绿色制造等专项资金项目。截至目前，推动停滞项目弘海环保裂解炉设备升级技术改造项目手续的完成，正同合作方洽谈设备购买事宜，预计 2025 年 7 月开展安装与调试，剩余 2 个项目由于市场环境不良，产品价格低迷，企业停产，项目建设陷入停滞，待复工满足相关条件后，另行争取贴息政策，我局也将持续关注企业后续发展，积极提供可持续发展的企业服务。

整改结果：持续整改中，并长期坚持。

4. 关于“**指导全区招商选资工作指导不够**”问题，局党组虽出台了《石龙区投资优惠扶持实施细则》《招商选资工作考核奖惩办法》，但牵头抓总不够，招商信息渠道狭窄、人员专业性不强等问题仍未有效解决。

整改落实情况：一是加强组织领导，健全制度体系。局党组书记牵头，组建局招商引资工作领导小组，制定《2025年全区招商引资工作计划》，初步制定《招商引资实体类工业项目奖励办法》。二是拓宽招商渠道，增强招商实效。一是深化“以企引企”模式，组织班子成员带队走访辖区重点企业32次，系统梳理产业链上下游需求清单，精准掌握企业资源。同时，联合企业举办4场专场招商推介会，充分发挥本地企业桥梁纽带作用，推动产业链精准招商；二是开展领导带头招商，区委、区人大、区政府、区政协等主要领导多次带队前往广东、深圳、浙江等地，主动对接生物基材料、生物医药等领域企业；三是做强以商招商，充分借助本地企业的资源与影响力，通过本地企业成功引进多个延链补链项目。目前，领导及各招商单位负责人累计外出招商23次，邀请外地客商来区考察13次；四是创新平台招商模式，在龙锦商务建立总部经济产业园，开发区管委会与龙锦总部经济产业园管理有限公司签订《招商合作补充协议》，明确第三方招商服务内容。通过每月考核并兑现服务费用，保障平台规范运营，目前已有多家公司入驻，拓宽了招商信息渠道。三是锻造专业队伍，提升招商能力。开展专题培训，定期邀请行业专家开展“招商大讲堂”，同时强化经验交流，组织招商部门、企业代表开展2次案例分享会，通过交流成功经验与典型案例，促进招商人员相互学习、共同提高，有效解

决人员专业性不强的问题。

整改结果：已整改，需长期坚持。

三、下一步工作计划

（一）深化整改成果巩固。对已完成整改的问题开展“回头看”，定期复查，确保问题不反弹。建立长效监督机制，加强内部审计和监督检查，对整改情况持续跟踪问效。针对整改过程中暴露出的制度漏洞，进一步完善各项规章制度，明确工作流程和标准，确保各项工作有章可循、规范运行。

（二）推动经济高质量发展。加大对工业企业的扶持力度，积极培育壮大新兴产业，推动传统产业转型升级。深入开展调研，了解企业需求，协调解决企业在生产经营中遇到的困难和问题，助力企业做大做强。持续优化营商环境，加强政策宣传和解读，提高政策知晓率和落实率。简化办事流程，提高服务效率，为企业提供更加优质高效的服务。

（三）加强队伍建设。加大干部职工培训力度，通过专题讲座、业务培训、外出学习等方式，不断提升干部职工的业务能力和综合素质。加强作风建设，严肃工作纪律，树立良好形象。强化责任担当，激发干部职工的工作积极性和主动性，营造干事创业的良好氛围。

2025 年 5 月 15 日